

PROIECTUL DE HOTĂRÂRE NR. 48 DIN 08.04.2026
privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei
Noșlac, aprobarea organigramei și statului de funcții

Consiliul local al comunei Noșlac întrunit în ședința ordinară în data de ... ;

Luând în dezbatere:

- **referatul de aprobare a proiectului de hotărâre** nr. 1786 din data de 08.04.2026 cu privire la aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac, a Organigramei și a Statului de funcții;

Văzând:

- numărul maxim de posturi pentru anul 2026 prevăzut în comunicarea transmisă de Instituția Prefectului cu adresa nr. 4092/16.03.2026 înregistrată la Primăria comunei Noșlac sub nr. 1248/16.03.2026;

- nota justificativă detaliată nr. 1790 din data de 08.04.2026 asumată de către ordonatorul principal de credite, de către contabil – dna. Pușcaș Eugenia și de către secretarul general al comunei Noșlac, responsabil de gestionarea activității de resurse umane, care cuprinde justificarea opțiunii unității administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate;

Luând în considerare:

- **raportul de specialitate** nr. 1787 din data de 08.04.2026 întocmit de secretarul general al comunei Noșlac, județul Alba;

- Procesul verbal nr. 1785 din 08.04.2026, încheiat în urma consultării angajaților și a sindicatului reprezentativ SCOR cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Noșlac, aprobarea organigramei și a statului de funcții;

Ținând cont de:

- avizul favorabil nr..... din.....al Comisiei de specialitate nr. 1 pentru programare, dezvoltare economico –socială, buget, administrația domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț, dezvoltare rurală și turism din cadrul Consiliului Local Noșlac;
- avizul favorabil nr..... din..... al Comisiei de specialitate nr. 2 pentru învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement din cadrul Consiliului Local Noșlac;
- avizul favorabil nr..... din..... al Comisiei de specialitate nr. 3 pentru administrație publică , juridic , drepturile omului , apararea ordinii și liniștii publice din cadrul Consiliului Local Noșlac;

Având în vedere prevederile:

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- Legii nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri

financiare, cu modificările și completările ulterioare;

-art.125 alin.(2), alin(3) și alin.(4) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

- art. 7 alin. (2), alin. (4) și alin.(13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;;

În temeiul:

art.129 alin. (2) lit. a coroborat cu alin.(3) lit. c, art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit. a, art. 408, art. 518 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac, județul Alba.

Art. 2 Se aprobă organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac, prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac, vor intra în vigoare începând cu data de 01.07.2026.

Art. 4 Încadrarea în numărul de posturi și în noua structură organizatorică se realizează în termenele și cu procedura aplicabilă fiecărei categorii de personal, în condițiile legii, prin dispoziție a primarului, cu respectarea termenului prevăzut de art. 408 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5 Primarul comunei Noșlac, prin aparatul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 6 Prin intermediul secretarului general al comunei Noșlac, prezenta hotărâre se publică pe pagina de internet www.primarianoslac.ro în secțiunea *Monitorul Oficial Local*, se înaintează și se comunică:

- Prefectului Județului Alba,
- Primarului comunei Noșlac,
- Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Brașov - Administrația Județeană a Finanțelor Publice Alba;
- Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- compartimentului financiar-contabilitate;

**INIȚIATOR,
PRIMARUL COMUNEI NOȘLAC,
ZILAHİ FLORIN-CLAUDIU**



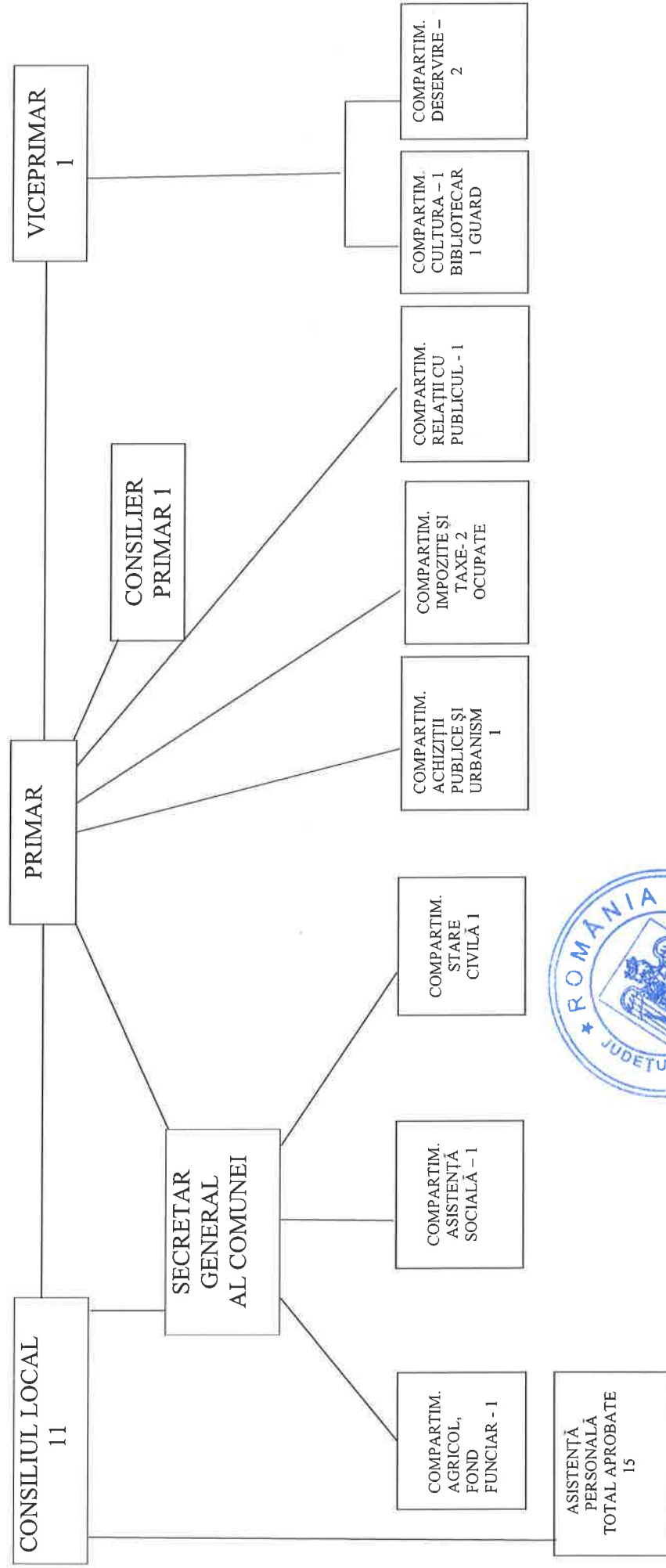
**AVIZEAZĂ DE LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
ILEA MELINDA-IMOLA**



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA NOȘLAC
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr. 1 la HCL nr./15.04.2026

Organigrama
Aparatului de specialitate al primarului comunei Noșlac



PRIMAR,
ZILAHİ FLORIN-CL

SECRETAR GENERAL,
ILEA MELINDA IMOLA

**APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI NOȘLAC
STAT DE FUNCȚII**

Anexa nr. 2 la HCL nr. .../15.04.2026

Nr. crt.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor
				înalt funcționar public	de conducere	de execuție					de conducere	de execuție		
1	Zilahi Florin Claudiu		Primar											
2	Szekely Francisc		Viceprimar											
3	Ilea Melinda Imola			Secretarul general al comunei	Secretar general al comunei				S					
4	Popa Viorel										consilier		1	S
5	Popa Cristina Liana						I	Asistent						
6	Gherman Maria						I	Superior	1	S				
7	Rodean Maria						I	Asistent	1	S				
8	Radu Ancuta Olivia						III	Principal	1	M				
9	More Adela Elisabeta						I	Principal	1	S				
10	Popa Marius Daniel						I	Asistent	1	S				
11	Bleoca Anca Astrela						I	Asistent	1	S				
12	Sabau Daciana										Bibliotecar	1	S	
13	Marginean Monica										guard securitate		G	
14	Hategan Liviu Mihai										microbuz școlar		M	
15	Ilea Tudor Dobrin										șef SVSU		1	M

NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE OCUPATE DIN CARE:	8
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE OCUPATE	1
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE OCUPATE	7
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE VACANTE	0
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE OCUPATE	0
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE OCUPATE	5
NR. TOTAL FUNCȚII ÎN ÎNSTITUȚIE	16

Primar,

Zilahi Florin-Claudia



Secretar general,

Ilea Melinda Imola

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ
privind impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi
în aplicarea prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta notă justificativă este întocmită în temeiul:

- **O.U.G. nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);
- **O.U.G. nr. 63/2010** privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legii nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Comunicării Prefectului județului Alba cu nr. 4092 din data de 16.03.2026** privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisă în termenul de 20 de zile de la intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026.

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL U.A.T. Comuna NOSLAC

Conform art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026, în baza comunicării primite de la Instituția Prefectului - Județul Alba, U.A.T. **NOSLAC** are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, care include și reducerea de 10% stabilită în aplicarea Legii nr. 296/2023, astfel:

[Se vor completa datele concrete comunicate de Instituția Prefectului - Județul Alba - număr maxim posturi 2025, număr maxim posturi 2026]

Nr. crt.	Indicator	Valoare
1	Număr maxim de posturi pentru 2025 care include și reducerea de 10% stabilită în aplicarea Legii nr. 296/2023, calculat potrivit pct. 1 din Anexa la OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare <i>(coloana nr. 2 din comunicare)</i>	15 posturi
2	Număr de posturi stabilit potrivit art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026, rezultat prin aplicarea reducerii de 30 % <i>(coloana nr. 3 din comunicare)</i>	11 posturi
3	Număr total de posturi pentru 2026 <i>(ultima coloană din comunicare)</i>	12 posturi
4	Număr posturi efectiv ocupate la data prezentei note <i>(nu poate fi mai mare decât numărul maxim comunicat pentru anul 2025)</i>	15 posturi
5	Numărul de posturi rezultat prin aplicarea reducerii de 30% , dar nu mai mult de 20% din numărul de posturi ocupate, unde este cazul	3 posturi întrucât reducerea cu 30% a numărului de posturi, nu trebuie să conducă la depășirea unui

		procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate
6	Numărul de posturi vacante la data prezentei note	1 post
7	Numărul de posturi ce urmează a fi reduse/restructurate	1 post

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII ȘI OPTIUNEA ADOPTATĂ

Urmarea analizei efectuate, autoritățile administrației publice locale de la nivelul U.A.T. Noșlac au decis să aplice:

VARIANTA 1 (conform O.U.G. nr. 7/2026, art. XL, alin. (7), litera a)

"a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;"

Reducerea se va realiza astfel:

- în Compartimentul de Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Noșlac se transformă funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în funcția publică specifică de asistent social, grad profesional asistent, conform Legii asistenței sociale nr. 292/2011, post exceptat, cu mențiunea îndeplinirii cumulative de către ocupant ale condițiilor prevăzute de lege pentru ocuparea acestei funcții;
- se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior din Compartimentul financiar-contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac;
- se desființează postul contractual de guard din cadrul Compartimentului Deservire și se înființează postul contractual de guard la "Compartimentul Cultură", unde vor funcționa două posturi contractuale ocupate exceptate de la numărul total de posturi potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010, respectiv bibliotecar și postul nou înființat de guard, cheltuielile de personal fiind prevăzute în bugetul local la capitolul "Cultură".

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MĂSURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

<i>Indicator financiar</i>	<i>Suma estimată (lei/an)</i>
<i>Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)</i>	<i>1.379.000 lei</i>
<i>Economie anuală estimată prin reducerea posturilor vacante</i>	<i>49.400 lei</i>
<i>Economie anuală estimată prin reducerea posturilor ocupate (compensații incluse)</i>	<i>_____ LEI</i>
<i>Economie anuală totală estimată</i>	<i>49.400 lei</i>
<i>Pondere economie în totalul cheltuielilor de personal 2025</i>	<i>3,58%</i>

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate către investiții de interes public local și către creșterea gradului de colectare a veniturilor proprii, în conformitate cu obiectivele O.U.G. nr. 7/2026.

- calibrate în raport cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale și cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetățenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

**Ordonator principal de
credite
PRIMAR**

ZILAHİ FLORIN CLAUDIU



**ȘEFUL Compartimentului
Financiar-Contabil**

PUSCAS EUGENIA

A redacted signature consisting of a black oval shape, positioned above a horizontal line. Faint handwritten marks are visible below the line.

**SECRETAR GENERAL AL
COMUNEI NOȘLAC,**

ILEA MELINDA IMOLA

A redacted signature consisting of a black oval shape, positioned above a horizontal line. Faint handwritten marks are visible below the line.

NR. 1786/08.04.2026

REFERAT DE APROBARE

**La proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al
Primarului comunei Noșlac, aprobarea organigramei și statului de funcții**

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

Pe baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Ținând cont de:

- a) Faptul ca una dintre atribuțiile esențiale ale autorităților administrației publice locale este aceea de a stabili, fara a aduce atingere dispozițiilor generale prevazute de lege, structurile interne in vederea adaptarii acestora la nevoile specifice si asigurarii unei gestiuni eficiente;
- b) Apreciind ca este imperativ necesara cuprinderea intr-o structura unitara a autoritatilor administratiei publice locale, precum si a compartimentelor functionale din aparatul de specialitate al primarului comunei, astfel incat aceasta structura sa fie armonizata cu evenimentele legislative intervenite de la data adoptarii H.C.L. si care privesc activitatea autoritatilor administratiei publice locale.

Având în vedere cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local Noșlac proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac, aprobarea organigramei și statului de funcții, însoțit de anexa nr.1. - organigrama, anexa nr.2 – statul de funcții, Nota justificativă detaliată privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Noșlac, în calitate de ordonator principal de credite, de contabil – dna. Pușcaș Eugenia și de secretarul general al comunei Noșlac și prezentul referat de aprobare.

Primarul comunei Noșlac,
Zilahi Florin-Claudiu



NR. 1787/08.04.2026

REFERAT DE SPECIALITATE

**La proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al
Primarului comunei Noșlac, aprobarea organigramei și statului de funcții**

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin adresa Instituției Prefectului – Județul Alba nr. 4092/16.03.2026 înregistrată la Primăria comunei Noșlac sub nr. 1248/16.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru comuna Noșlac, stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate.

Totodată, conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adopte hotărâri ale consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi.

Potrivit adresei Instituției Prefectului – Județul Alba 4092/16.03.2026 înregistrată la Primăria comunei Noșlac sub nr. 1248/16.03.2026, la nivelul comunei Noșlac, a fost comunicat numărul maxim de 12 posturi aferent anului 2026, stabilit conform pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 (cu reducerea de 30% conform OUG 7/2026).

Conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, așa cum a fost modificată prin OUG nr. 7/2026, anumite categorii de posturi nu sunt supuse reducerii, între acestea regăsindu-se cele din domenii precum asistența socială, cultura, învățământ și bibliotecă, precum și alte categorii prevăzute de lege.

De asemenea, nu sunt supuse reducerii posturile considerate, potrivit legii, ca fiind „suplimentare”, respectiv cele aferente proiectelor aflate în derulare, în situația în care contractele de finanțare prevăd asigurarea posturilor necesare pentru sustenabilitate conform pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010.

În statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Noșlac, aprobat prin HCL nr. 48 din 30 mai 2025, este prevăzut un număr total de 16 posturi, din care 15 posturi sunt ocupate, iar 1 post este vacant.

În raport cu prevederile legale aplicabile, din totalul de 16 posturi, la momentul actual, un număr de 2 posturi sunt exceptate de la calculul numărului maxim, nefiind supuse reducerii, după cum urmează:

- 1 post bibliotecar, ocupat, din cadrul Compartimentului Cultură; cheltuielile de personal sunt prevăzute în bugetul local la capitolul "Cultură";
- 1 post șofer microbuz școlar;

Prin urmare, numărul de posturi care intra în calculul plafonului maxim este de 14 posturi.

Având în vedere limita maximă de 12 de posturi stabilită pentru anul 2026, se impune reducerea numărului de posturi cu 2 posturi.

Reducerea numărului de posturi se realizează prin raportare atât la posturile vacante, cât și la posturile ocupate, în baza analizei efectuate la nivelul unității administrativ-teritoriale.

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (2) și alin. (7) litera a) din OUG nr. 7/2026, la nivelul comunei Noșlac se propune reorganizarea, după cum urmează:

- în Compartimentul de Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Noșlac se transformă funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în funcția publică specifică de asistent social, grad profesional asistent, conform Legii asistenței sociale nr. 292/2011, post exceptat, cu mențiunea îndeplinirii cumulative de către ocupant ale condițiilor prevăzute de lege pentru ocuparea acestei funcții;

- se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior din Compartimentul financiar-contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac;

- se redenumesc Compartimentul financiar-contabilitate în "Compartiment Impozite și taxe", care va cuprinde două posturi:

- a. funcția publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior;
- b. funcția publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent;

- se redenumesc Compartimentul Agricol în "Compartiment Agricol, fond funciar", care cuprinde 1 post:

- a. funcția publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- se desființează postul contractual de guard din cadrul Compartimentului Deservire și se înființează postul contractual de guard la "Compartimentul Cultură", unde vor funcționa două posturi contractuale ocupate exceptate de la numărul total de posturi potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010, respectiv bibliotecar și postul nou înființat de guard, cheltuielile de personal fiind prevăzute în bugetul local la capitolul "Cultură"

- Se desființează Compartimentul "Sănătate" și funcția contractuală suplimentară de asistent medical comunitar, existent înafara organigramei, ca urmare a încetării de drept a contractului individual de muncă nr. 2831/31.05.2017 al d-nei Feher Zorița-Viorica, ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare – post finanțat de la bugetul de stat prin Direcția de Sănătate Publică, de la capitolul "Sănătate";

Cheltuielile de personal ale compartimentului „Asistență socială” vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”. Potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare este considerat post exceptat de la numărul total de posturi.

Măsura este justificată de obligația legală de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit, precum și de necesitatea eficientizării activității administrației publice locale.

Reorganizarea aparatului de specialitate sub această formă generează:

- creșterea gradului de sustenabilitate financiară a bugetului local.
- sumele aferente acestor posturi nu mai raman blocate si pot fi utilizate pentru alte necesitati

ale comunitatii;

- eliminarea posibilității viitoare de angajare pe aceste posturi;

Astfel, măsura contribuie la utilizarea eficientă a fondurilor publice și la respectarea principiilor de disciplină financiar-bugetară.

Secretar general,
Ilea Melinda-Imola



Sindicatul Național SCOR
al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz
CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro



**Grupa Sindicală constituită în Comuna Noșlac
județul ALBA**

Nr. 1785/08.04.2026

Proces – verbal

de consultare în vederea REORGANIZARII aparatului de specialitate al primarului Comunei Noșlac

Prin prezentul proces-verbal de consultare, în temeiul prevederilor art. XL :

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen *de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.*

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

(5) Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).

(6) *Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026 .*

În vederea eficientizării activității, începând cu data de 01.07.2026 se propune reorganizarea **aparatului de specialitate al primarului comunei Noșlac, județul Alba, după cum urmează:**

- în Compartimentul de Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Noșlac se transformă funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în funcția publică

specifică de asistent social, grad profesional asistent, conform Legii asistenței sociale nr. 292/2011, post exceptat, cu mențiunea îndeplinirii cumulative de către ocupant ale condițiilor prevăzute de lege pentru ocuparea acestei funcții;

- se desființează funcția publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior din Compartimentul financiar-contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac;

- se redenumesc Compartimentul financiar-contabilitate în "Compartiment Impozite și taxe", care va cuprinde două posturi:

a. funcția publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior;

b. funcția publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent;

- se redenumesc Compartimentul Agricol în "Compartiment Agricol, fond funciar", care cuprinde 1 post:

a. funcția publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- se desființează postul contractual de guard din cadrul Compartimentului Deservire și se înființează postul contractual de guard la "Compartimentul Cultură", unde vor funcționa două posturi contractuale ocupate exceptate de la numărul total de posturi potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010, respectiv bibliotecar și postul nou înființat de guard, cheltuielile de personal fiind prevăzute în bugetul local la capitolul "Cultură"

- Se desființează Compartimentul "Sănătate" și funcția contractuală suplimentară de asistent medical comunitar, existent înafara organigramei, ca urmare a încetării de drept a contractului individual de muncă nr. 2831/31.05.2017 al d-nei Feher Zorița-Viorica, ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare – post finanțat de la bugetul de stat prin Direcția de Sănătate Publică, de la capitolul "Sănătate";

Reorganizarea se stabilește prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei Noșlac, județul Alba, reprezentați prin:

Domnul Zilahi Florin Claudiu - primarul Comunei Noșlac în calitate de **persoană care exercită legal atribuțiile de angajator**, precum și ca inițiator al proiectului hotărârii consiliului local privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Noșlac, aprobarea organigramei și statului de funcții;

Și

Doamna Ilea Melinda Imola în calitate de **lider ales al grupei sindicale a Sindicatului Național SCOR** constituite în cadrul primăriei Comunei Noșlac, potrivit Procesului Verbal de constituire a grupei sindicale;

Confirmăm faptul că, în urma consultării purtate la data de 08 aprilie 2026 pe marginea proiectului hotărârii consiliului local privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, am convenit agreerea acestuia, în forma propusă și anexată prezentului proces-verbal de consultare.

Primar,

Lider grupa sindicală SCOR

Zilahi Florin-Claudiu

Ilea Melinda-Imola

Am luat la cunostință

Gherman Maria

Rodean Maria

Popa Cristina-Lia

Radu Ancuța Oliviu

Bleoca Anca-Astrela

Popa Viorica

Sabău Dațăna

Hațegan Liviu-Mihaela

Ilea Tudor Dobrin

Mărginean Monica



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA NOȘLAC
NR. 1766/07.04.2026

INVITAȚIE

Adresată salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Noșlac cu privire la consultarea premergătoare reorganizării activității necesar a fi efectuate în temeiul OUG nr. 7/2026, aprobarea noii organigrame și a statutului de funcții

Primarul Comunei Noșlac, județul Alba, dl Zilahi Florin-Claudiu;

În temeiul prevederilor art. XL, alin.(13) din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, conform căruia modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz;

Invit toți angajații, precum și reprezentanții sindicatului angajaților pentru consultări în data de 08.04.2026, la ora 10.00 la sediul primăriei Comunei Noșlac.

În cadrul întâlnirii se vor prezenta propunerile conducerii cu privire la reorganizarea instituției și se va lua act de opiniile formulate de cei prezenți.

Secretarul general al comunei Noșlac, dna. Ilea Melinda-Imola, va nota cele discutate în cadrul întâlnirii, iar ulterior va redacta procesul verbal care va primi număr de înregistrare de pe registratura instituției și va fi semnat de luare la cunoștință de toți cei prezenți.

PRIMAR,

Zilahi Florin-Claudiu





ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL ALBA

PRIMĂRIA COMUNEI NOȘLAC
Nr. 1248
Zi 16 Luna 03 An 2026

Nr. 4092 din 16.03.2026
Exemplar 1

Către,
PRIMĂRIA COMUNEI NOȘLAC
- În atenția domnului primar și doamnei secretar general -

Referitor la: *COMUNICAREA numărului maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul Comunei Noșlac conform OUG nr. 7/2026*

În Monitorul Oficial al României nr. 146 din 25 februarie 2026 a fost publicată Ordonanța de Urgență nr. 7/2026 din 24 februarie 2026 adoptată de Guvernul României pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale (OUG nr. 7/2026).

Potrivit dispozițiilor art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026, "*În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 63/2010).*

Ținând seama și de îndrumările date de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, transmise atât structurilor asociative ale unităților administrativ - teritoriale din țară (UNCJR, AMR, AOR, ACR) prin adresa comună nr. 49675/DGAP-1318/05.03.2026 cât și unor instituții ale prefectului din țară, privind modul de aplicare a unor prevederi ale OUG nr. 7/2026, printre care regăsim și cele referitoare la aplicarea art. X respectiv art. XL din acest act normativ, potrivit cărora OUG nr. 7/2026 este derogatorie de la calculul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, deoarece instituie măsuri de reducere a numărului de posturi, precum și faptul că în cuprinsul OUG nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30% se va opri la numărul minim prevăzut de tabelele din anexa la OUG nr. 63/2010,

VĂ COMUNICĂM
numărul maxim de posturi pentru anul 2026

Denumirea unităților administrativ-teritoriale ale județului	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 conform ORDINULUI PREFECTULUI JUDEȚULUI ALBA nr. 81/2025	Număr de posturi stabilit potrivit art. XL, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010	Posturi pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de Interes județean potrivit pct. 3 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010	Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010	Posturi adăugate pentru microbuze școlare	Posturi postimplementare	TOTAL POSTURI
Noșlac	15	11	0	0	0	1	0	12

cu următoarele mențiuni:

A. Modalitatea de stabilirea a numărul maxim de posturi

Stabilirea numărului maxim de posturi s-a realizat prin aplicarea prevederilor art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, conform căruia *"Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%"*

În concret, s-a pornit de la:

- a) numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, prin Ordinul Prefectului județului Alba nr. 81/2025, care includea și reducerea de 10% stabilită în aplicarea Legii nr. 296/2023;
- b) s-a actualizat, pe baza informațiilor furnizate de fiecare unitate administrativ – teritorială, numărul de posturi conform pct. 3 (modificat prin OUG 7/2026, art. X, pct. 5) și pct. 4 din anexa la OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- c) s-a aplicat diminuarea de 30% la numărul total de posturi stabilit conform literelor a) și b).

B. Aplicarea dispozițiilor legale de către autoritățile administrației publice locale, după primirea comunicării de la Prefect

După primirea comunicării numărului maxim de posturi conform prezentei adrese, fiecare unitate administrativ teritorială trebuie să urmeze pașii prevăzuți de OUG 7/2026, la art. XL, alin. (7), (8), (11), (12) și (13), pe care le cităm mai jos:

"(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

*a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, **nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;***

*b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, **să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa** la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;*

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) quantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

(8) **Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ teritoriale transmite** instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, **hotărârile autorităților deliberative adoptate** pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și **o notă justificativă detaliată**, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. **Nota cuprinde justificarea opțiunii** unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

(...)

(11) Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități: a) reducerea numărului de posturi finanțate; b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; c) reducerea nivelului unor sporuri; d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează **cu consultarea organizațiilor sindicale** din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz."

C. Termene

Termenele în care trebuie puse în aplicare dispozițiile legale sunt prevăzute de OUG 7/2026, la art. XL, alin. (3), și (6) pe care le cităm mai jos:

"(3) "Autoritățile administrației publice locale au obligația ca **în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi** potrivit dispozițiilor alin. (2) **să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene** privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice."

(...)

"(6) **Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.**"

D. Controlul aplicării dispozițiilor legale și sancțiuni

Controlul aplicării dispozițiilor legale și sancțiunile nerespectării acestora sunt prevăzute de OUG 7/2026, la art. XL, alin. (4), (5), (9) și (10) pe care le cităm mai jos:

"(4) **În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.**

(5) **Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).**"

(...)

"(9) **Instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.**

(10) *Administrațiile județene ale finanțelor publice asigură expertiza de specialitate instituțiilor prefectului pentru realizarea atribuțiilor privind verificarea modului de calcul și a modului de aplicare a măsurilor adoptate de către autoritățile administrației publice locale.*"

E. Excepții de la aplicarea numărului maxim de posturi

Excepțiile de la aplicarea numărului maxim de posturi sunt prevăzute de OUG 7/2026, la art. X, pct.1.

Posturile aferente **bibliotecilor și muzeelor** au fost exceptate și introduse la art. III alineatul (2) al OUG 63/2010. În acest sens, acestea nu mai sunt incluse în numărul maxim de posturi. Posturile exceptate astfel nu se scad din numărul maxim de posturi. Dacă în art. III alineatul (2) al OUG 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, era prevăzut că la stabilirea numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților administrativ-teritoriale sunt exceptate cele din capitolele bugetare "Învățământ" și "Asigurări și asistență socială", finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar "Sănătate", indiferent de sursa de finanțare, acest articol a fost modificat prin OUG 7/2026, art. X, pct.1, pe care îl cităm mai jos:

*„(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «**Învățământ**» finanțat din bugetele locale, din capitolul «**Cultură**» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «**Sănătate**», «**Asigurări și asistență socială**» și «**Servicii publice de interes local sau județean, specializate**, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice **Salvamont** de la nivelul unităților administrativ-teritoriale'»*

Cu considerație,

**PREFECT,
Nicolae ALBU**

